



DIRECCIÓN REGIONAL DE AGRICULTURA

Proceso CAS N°02-2014-GR.CAJ/DRAC

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

- Contratar los servicios de tres (03) profesionales o técnicos a fin de que ocupen el cargo de Promotores Agrarios en las Agencias Agrarias de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, con experiencia en campo con productores, bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios (CAS).

Nro.	Ubicación
1	Agencia Agraria San Marcos.
1	Agencia Agraria San Miguel (Niepos).
1	Agencia Agraria Cajabamba.

- Contratar los servicios de un (01) abogado para la Dirección de Asesoría Jurídica, con experiencia en Gestión Pública, para emitir opinión en asuntos de índole legal y jurídica, así como formular escritos de interés jurídico para la Entidad, que sean puestos a su consideración. bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios (CAS).
- Contratar los servicios de un (1) obrero Viverista para la producción de especies forestales y frutales en el vivero de Tartar de la Agencia Agraria Cajamarca de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios (CAS).
- Contratar los servicios de un (1) Médico Veterinario para la Agencia Agraria Cajabamba con experiencia en sanidad animal e inseminación artificial, para trabajar con asociaciones de productores dedicados a la producción ganadera tanto de animales mayores como menores, bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios (CAS).

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Dirección Regional de Agricultura Cajamarca.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

La encargada de realizar el proceso de contratación es la Comisión Especial Permanente de Procesos de Selección y Evaluación de los Contratos Administrativos de Servicios – CAS, designada mediante Resolución de Dirección Regional N° 008-2014-GR-CAJ/DRA, de fecha 15 de enero del 2014.



4. Base legal

- Decreto legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.
- Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30114, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2014.

II. DETALLE DE LOS CONTRATOS POR SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

1. PROMOTORES AGRARIOS:

1.1. PERFIL DEL CARGO:

- Egresado en Ciencias Agropecuarias o Técnico Agropecuario y/o de carreras afines.
- Experiencia laboral mínima de 01 año en entidades públicas y/o privadas.
- Experiencia mínima de seis meses de haber trabajado en campo con productores agropecuarios.
- Contar con licencia de conducir moto lineal.
- Conocimiento y manejo operativo de Microsoft Office.
- No tener vínculo de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad con funcionarios y directivos de la entidad.
- No estar impedido para contratar con el Estado.

1.2. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

- Cumplir eficientemente con las labores asignadas por la Agencia Agraria, relacionadas a la asistencia técnica de las cadenas productivas y el proceso de asociatividad con enfoque territorial.
- Planificar, promover, coordinar y concertar con instituciones públicas y/o privada, la elaboración de planes y proyectos de desarrollo agrario y agroindustrial.
- Conformar Comités de Base Sociales para su integración en el proceso de asociatividad con enfoque territorial y gestión empresarial.
- Brindar asesoría técnica en temas relacionados en las cadenas productivas.
- Conducir a las organizaciones de base hacia un desarrollo sostenible bajo el enfoque de asociatividad.
- Apoyar en los planes de negocio a las organizaciones de base.
- Brindar apoyo e información requerida por los usuarios de la Agencia Agraria.
- Presentar informes técnicos a la Dirección de la Agencia Agraria, de su ámbito de influencia, de las labores ejecutadas en forma mensual sobre el avance físico de las actividades de acuerdo a las tareas asignadas, para el cumplimiento de las metas programadas en el POA.
- Velar por el buen estado y mantenimiento de los bienes asignados por la Agencia Agraria de su ámbito de influencia, bajo responsabilidad.
- Realizar las inspecciones oculares que se le asignen.



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
 "Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático"



IV. EXPERIENCIA LABORAL

El **POSTULANTE** deberá detallar en cada uno de los cuadros siguientes, SOLO LOS DATOS QUE SON REQUERIDOS EN CADA UNA DE LAS ÁREAS QUE SERÁN CALIFICADAS, en el caso de haber ocupado varios cargos en una entidad, mencionar cuales y completar los datos respectivos.

a) Experiencia laboral mínima de..... (comenzar por la más reciente).

Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida, con una duración mayor a un mes. (Puede adicionar más bloques si así lo requiere).

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Fecha de Inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo (Años y meses)
1					
Descripción del trabajo realizado:					
2					

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

b) Experiencia en el sector público mínima de..... (comenzar por la más reciente).

Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida, con una duración mayor a un mes. (Puede adicionar más bloques si así lo requiere).

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Fecha de Inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo (Años y meses)	Tiempo en el cargo (Años y meses)
1						
Descripción del trabajo realizado:						
2						

(Puede insertar más filas si así lo requiere).



4. Base legal

- Decreto legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.
- Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30114, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2014.

II. DETALLE DE LOS CONTRATOS POR SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

1. PROMOTORES AGRARIOS:

1.1. PERFIL DEL CARGO:

- Egresado en Ciencias Agropecuarias o Técnico Agropecuario y/o de carreras afines.
- Experiencia laboral mínima de 01 año en entidades públicas y/o privadas.
- Experiencia mínima de seis meses de haber trabajado en campo con productores agropecuarios.
- Contar con licencia de conducir moto lineal.
- Conocimiento y manejo operativo de Microsoft Office.
- No tener vínculo de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad con funcionarios y directivos de la entidad.
- No estar impedido para contratar con el Estado.

1.2. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

- Cumplir eficientemente con las labores asignadas por la Agencia Agraria, relacionadas a la asistencia técnica de las cadenas productivas y el proceso de asociatividad con enfoque territorial.
- Planificar, promover, coordinar y concertar con instituciones públicas y/o privada, la elaboración de planes y proyectos de desarrollo agrario y agroindustrial.
- Conformar Comités de Base Sociales para su integración en el proceso de asociatividad con enfoque territorial y gestión empresarial.
- Brindar asesoría técnica en temas relacionados en las cadenas productivas.
- Conducir a las organizaciones de base hacia un desarrollo sostenible bajo el enfoque de asociatividad.
- Apoyar en los planes de negocio a las organizaciones de base.
- Brindar apoyo e información requerida por los usuarios de la Agencia Agraria.
- Presentar informes técnicos a la Dirección de la Agencia Agraria, de su ámbito de influencia, de las labores ejecutadas en forma mensual sobre el avance físico de las actividades de acuerdo a las tareas asignadas, para el cumplimiento de las metas programadas en el POA.
- Velar por el buen estado y mantenimiento de los bienes asignados por la Agencia Agraria de su ámbito de influencia, bajo responsabilidad.
- Realizar las inspecciones oculares que se le asignen.



- Otras actividades que se le asigne el Director de la Agencia Agraria de su ámbito de influencia.

1.3. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

1.3.1. Duración del Contrato

El período de contratación será por TRES meses a partir del día siguiente a la firma del contrato CAS.

1.3.2. Remuneración mensual

La contraprestación mensual por el servicio asciende **S/. 1 300,00** (MIL TRESCIENTOS Y 00/100 NUEVOS SOLES) incluido el impuesto de Ley.

1.4. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de la siguiente manera:

1.4.1. EVALUACIÓN CURRICULUM VITAE (Hoja de Vida)

a) Experiencia20 PUNTOS

Experiencia Laboral en el Sector Público y Privado

- Mayor a 03 años 10 puntos
- Mayor de 02 años a 03 años 07 puntos
- de 01 año a 02 años 05 puntos

Experiencia laboral de trabajo en campo con productores agropecuarios

- Mayor a 02 años 10 puntos
- Mayor a 01 año a 02 años 07 puntos
- De 06 meses a 1 año 05 puntos

b) Cursos o estudios de especialización.....15 PUNTOS

- Profesional 15 puntos
- Técnico 10 puntos

c) Otros factores

Capacitaciones para todos los casos (*).....15 PUNTOS

- Más de 180 horas 15 puntos
- Más 120 a 180 horas 10 puntos
- De 80 a 120 horas 05 puntos

(*): Solo para los casos que los conocimientos exigidos en el perfil del puesto o cargo exija número de horas de capacitación, equivalente a su sumatoria.

PUNTAJE TOTAL DE LA EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA..... 50 PUNTOS

Los postulantes que hayan obtenido una calificación de igual o superior a 25 puntos pasarán a la fase de la entrevista personal

1.4.2. EVALUACIÓN ENTREVISTA PERSONAL

La entrevista personal iniciará a partir de las 09:00 am. del día 17 junio del año en curso; tendrá una calificación máxima de **cincuenta (50) puntos**, y está a



cargo de la Comisión Evaluadora, cuya finalidad es conocer y calificar el grado de conocimientos del postulante sobre las materias relacionadas al cargo que postula, cultura general, así como, el grado de seguridad y conocimientos con que exponen sus ideas y emiten las respuestas, como también su desenvolvimiento personal. Al postulante que no se presente a la hora indicada se lo calificará con cero de puntaje en este rubro y quedará automáticamente descalificado.

PUNTAJE TOTAL: (Curriculum vitae y entrevista personal)..... 100 PUNTOS

2. ABOGADO PARA DIRECCIÓN DE ASESORIA JURÍDICA

2.1. PERFIL DEL CARGO:

- Título profesional de Abogado, con estudios concluidos de maestría.
- Contar con colegiatura y acreditar constancia de habilidad.
- Experiencia laboral mínima de 03 años en entidades públicas y/o privadas.
- Contar con conocimientos de Administración Pública y con experiencia acreditada, no menor a 02 años.
- Capacitación acreditada en Microsoft Office, Word, Excel y Power Point.
- No estar impedido en contratar con el Estado.
- No tener vínculo de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad con funcionarios directivos de la entidad.
- Se medirá la experiencia a partir de la Colegiatura.

2.1.1. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

- Analizar, proyectos de normas, dispositivos y procedimientos jurídicos especializados, emitiendo opinión legal.
- Formular proyectos de contratos, convenios u otros documentos que requiera la Institución, en materia jurídica.
- Participar en la elaboración de los documentos de gestión de la DRAC
- Asesorar las propuestas de las directivas y procedimientos técnicos administrativos.
- Absolver consultas de índole legal de todas las instancias de la DRAC.
- Participar en la elaboración de normatividad de carácter técnico legal.
- Preparar informes de los expedientes que se le encomienden, adjuntando los proyectos de resolución, de ser el caso.
- Representar, por delegación a la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, en las demandas judiciales.
- Absolver consultas de carácter jurídico por disposición de la Dirección de Administración de la DRAC.
- Estudiar y emitir opinión jurídica en asuntos de carácter jurídico - administrativo, en el ámbito de su competencia.
- Otras funciones que se le asigne su jefe inmediato.

2.2. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

2.2.1. Lugar de la prestación del servicio

Sede Cajamarca.



2.2.2. Duración del contrato

El periodo de contratación será por TRES meses a partir del día siguiente a la firma del contrato CAS.

2.2.3. Remuneración mensual

El costo estimado del servicio asciende a S/. 2 200,00 (DOS MIL DOSCIENTOS y 00/100 Nuevos Soles), pagaderos en forma mensual, incluido los impuestos de ley.

2.3. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

2.3.1. EVALUACIÓN CURRÍCULUM VITAE (Hoja de Vida)

a. Experiencia20 PUNTOS

Experiencia Laboral en el Sector Público o Privado

- Mayor a 06 años 10 puntos
- Mayor de 04 años a 06 años 07 puntos
- De 03 años a 04 años 04 puntos

Experiencia en Gestión Pública

- Mayor a 06 años 10 puntos
- Mayor 04 año a 06 años 07 puntos
- De 02 años a 04 años 04 puntos

b. Cursos o estudios de especialización concluidos..... 20 PUNTOS

- Doctorado 20 puntos
- Maestría 15 puntos

c. Otros factores

Capacitaciones para todos los casos (*).....10 PUNTOS

- Más de 300 horas 10 puntos
- Más 220 a 300 horas 08 puntos
- De 180 a 220 horas 05 puntos

(*): Solo para los casos que los conocimientos exigidos en el perfil del puesto o cargo exija número de horas de capacitación, equivalente a su sumatoria.

PUNTAJE TOTAL DE LA EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA..... 50 PUNTOS

Los postulantes que hayan obtenido una calificación de igual o superior a 28 puntos pasarán a la fase de la entrevista personal

2.3.2. EVALUACIÓN ENTREVISTA PERSONAL

La entrevista personal iniciará a partir de las 09:00 am. del día 17 de junio del año en curso; tendrá una calificación máxima de **cincuenta (50) puntos**, y está



a cargo de la Comisión Evaluadora, cuya finalidad es conocer y calificar el grado de conocimientos del postulante sobre las materias relacionadas al cargo que postula, cultura general, así como, el grado de seguridad y conocimientos con que exponen sus ideas y emiten las respuestas, como también su desenvolvimiento personal. Al postulante que no se presente a la hora indicada se lo calificará con cero de puntaje en este rubro y quedará automáticamente descalificado.

PUNTAJE TOTAL: (Curriculum vitae y entrevista personal)..... 100 PUNTOS

3. OBRERO VIVERISTA EN LA PRODUCCIÓN DE ESPECIES FORESTALES Y FRUTALES.

3.1. PERFIL DEL CARGO:

- 
- Contar con estudios primarios como mínimo.
 - Experiencia laboral mínima de 01 año en entidades públicas y/o privadas.
 - Experiencia laboral mínima de 01 año en el manejo de vivero forestal y frutal.
 - Experiencia en preparación de sustratos, llenado de bolsas para repique, repiques de especies forestales y frutales.
 - No tener vínculo de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad con funcionarios y directivos de la entidad.
 - No estar impedido para contratar con el Estado.

3.2. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

- 
- Participar en la producción de especies forestales y frutales, en vivero forestal y frutícola de Tartar, según lo programado en el POA 2014.
 - Realizar labores de remoción, tamizado, mezcla de sustrato en las proporciones adecuadas, teniendo en cuenta la especie a producir.
 - Llenado de bolsa y ubicación en zonas de propagación.
 - Realizar labores de almacigado, repique, riegos, deshierbos oportunos y otras labores que sea necesario para la obtención de plantones aptos para campo definitivo.
 - Cumplir con las metas y objetivos en la producción de especies forestales.
 - Otras actividades que el Jefe inmediato designe.

3.3. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

3.3.1. Duración del Contrato



El período de contratación será por TRES meses a partir del día siguiente a la firma del contrato CAS.

3.3.2. Remuneración mensual

La contraprestación mensual por el servicio asciende **S/. 800,00** (OCHOCIENTOS Y 00/100 NUEVOS SOLES) incluido el impuesto de Ley.

3.4. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de la siguiente manera:



3.4.1.EVALUACIÓN CURRÍCULUM VITAE (Hoja de Vida)

a) Experiencia50 PUNTOS

Experiencia laboral entidades públicas y/o privadas

- Mayor a 04 años 25 puntos
- Mayor de 02 años a 04 años 15 puntos
- de 01 año a 02 años 10 puntos

Experiencia laboral Laboral en el manejo de vivero forestal y frutal

- Mayor a 04 años 25 puntos
- Mayor de 02 años a 04 años 15 puntos
- de 01 año a 02 años 10 puntos

PUNTAJE TOTAL DE LA EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA..... 50 PUNTOS

Los postulantes que hayan obtenido una calificación de igual o superior a 20 puntos pasarán a la fase de la entrevista personal

3.4.2.EVALUACIÓN ENTREVISTA PERSONAL

La entrevista personal iniciará a partir de las 09:00 am. del día 17 junio del año en curso; tendrá una calificación máxima de **cincuenta (50) puntos**, y está a cargo de la Comisión Evaluadora, cuya finalidad es conocer y calificar el grado de conocimientos del postulante sobre las materias relacionadas al cargo que postula, cultura general, así como, el grado de seguridad y conocimientos con que exponen sus ideas y emiten las respuestas, como también su desenvolvimiento personal. Al postulante que no se presente a la hora indicada se lo calificará con cero de puntaje en este rubro y quedará automáticamente descalificado.

PUNTAJE TOTAL: (Curriculum vitae y entrevista personal)..... 100 PUNTOS

4. MEDICO VETERINARIO

4.1. PERFIL DEL CARGO:

- Título profesional de Médico Veterinario.
- Con experiencia laboral mínima de 02 años en sanidad animal.
- Con experiencia laboral mínima de 02 años en inseminación artificial.
- Con experiencia laboral mínima de 06 meses con productores.
- Capacitación en la materia sanidad animal e inseminación artificial.
- Capacitación acreditada en Microsoft Office, Word, Excel y Power Point.
- No tener vínculo de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad con funcionarios y directivos de la entidad.
- No estar impedido para contratar con el Estado.



4.2. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

- Coordinar con las asociaciones de productores para la implementación de talleres de capacitación en sanidad animal e inseminación artificial.
- Realizar acciones de asesoría técnica con los productores, en sanidad animal e inseminación artificial.
- Realizar trabajos con los productores en prevención y tratamiento de enfermedades parasitarias, infecciosas, carenciales y metabólicas en vacunos.
- Capacitación a los productores pecuarios en relación a curaciones y dosificaciones en animales mayores y menores.
- Instruir a los productores en servicios de inseminación artificial y sincronizaciones de celo, en vacunos productores de leche.
- Socializar con el productor la información remitida del laboratorio las muestras de heces, leche, y otras recolectadas. A fin de establecer un tratamiento adecuado en caso se detecte alguna enfermedad.
- Elaborar reportes técnicos incluyendo los costos de las actividades ejecutadas.
- Elaborar y remitir informes estadísticos mensuales o cuando se le solicite.
- Otras actividades que se asigne, dentro del plan operativo 2014 de la Agencia Agraria Cajabamba.

4.3. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

4.3.1. Duración del Contrato

El período de contratación será por TRES meses a partir del día siguiente a la firma del contrato CAS.

4.3.2. Remuneración mensual

La contraprestación mensual por el servicio asciende **S/.1 800,00** (MIL OCHOCIENTOS Y 00/100 NUEVOS SOLES) incluido el impuesto de Ley.

4.4. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de la siguiente manera:

4.4.1. EVALUACIÓN CURRICULUM VITAE (Hoja de Vida)

a) Experiencia20 PUNTOS

Experiencia Laboral en sanidad animal

- Mayor a 04 años 10 puntos
- Mayor de 03 años a 04 años 07 puntos
- de 02 año a 03 años 05 puntos

Experiencia laboral inseminación artificial

- Mayor a 04 años 10 puntos
- Mayor de 03 años a 04 años 07 puntos
- de 02 año a 03 años 05 puntos



- b) Cursos o estudios de especialización.....15 PUNTOS**
- Maestría 15 puntos
 - Profesional 10 puntos

c) Otros factores

- Capacitaciones para todos los casos (*).....15 PUNTOS**
- Más de 180 horas 15 puntos
 - Más 120 a 180 horas 10 puntos
 - De 80 a 120 horas 05 puntos

PUNTAJE TOTAL DE LA EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA..... 50 PUNTOS

Los postulantes que hayan obtenido una calificación de igual o superior a 25 puntos pasarán a la fase de la entrevista personal

4.4.2.EVALUACIÓN ENTREVISTA PERSONAL

La entrevista personal iniciará a partir de las 09:00 am. del día 17 junio del año en curso; tendrá una calificación máxima de **cincuenta (50) puntos**, y está a cargo de la Comisión Evaluadora, cuya finalidad es conocer y calificar el grado de conocimientos del postulante sobre las materias relacionadas al cargo que postula, cultura general, así como, el grado de seguridad y conocimientos con que exponen sus ideas y emiten las respuestas, como también su desenvolvimiento personal. Al postulante que no se presente a la hora indicada se lo calificará con cero de puntaje en este rubro y quedará automáticamente descalificado.

PUNTAJE TOTAL: (Curriculum vitae y entrevista personal)..... 100 PUNTOS

III. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

Las etapas de publicación de convocatoria hasta la publicación de resultados finales y recepción de reclamos, estarán a cargo de la Comisión Especial Permanente de Procesos de Selección y Evaluación de los Contratos Administrativos de Servicios – CAS de la DRAC.



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
"Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático"



CONVOCATORIA CAS N° 002 – 2014-GR.CAJ/DRA	FECHAS
PUBLICACIÓN DE LA CONVOCATORIA	del 5 de junio al 12 de junio del 2014.
RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS (Solicitud, C.V. documentado y foliado con Anexos en mesa de partes de la entidad)	del 5 de junio al 12 de junio del 2014 en la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca. km 3.5 de la Carretera Cajamarca a Baños del Inca. Horas 09:00 am hasta 5:00 pm.
EVALUACION CURRICULAR	13 al 16 de junio del 2014.
PUBLICACION DE APTOS PARA ENTREVISTA	16 de junio del 2014. a las 05:00 pm.
ENTREVISTA PERSONAL	17 de junio del 2014 en la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca. km 3.5 de la Carretera Cajamarca a Baños del Inca. Horas 09:00 am.
PUBLICACIÓN DE RESULTADOS FINALES	18 de junio de 2014. a las 5:00 pm.
RECLAMOS	19 y 20 de junio de 2014.
Resultado a los reclamos/ SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATOS	23 de junio de 2014. En la Oficina de Logística.

IV. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en el formato del Curriculum Vitae, según **Anexo N° 02**, tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad. Dicha información deberá ser foliada y documentada la cual acredite, con certificados, constancias u otros documentos, sus estudios realizados y su experiencia laboral, Esta deberá presentarse en mesa de partes de la entidad, ubicada en el Km. 3.5 carretera Cajamarca – Baños del Inca.

2. Documentación adicional:

Los postulantes presentarán además del formato del Curriculum Vitae, **Anexo N° 02**, las Declaraciones Juradas, **Anexo N° 03** y **Anexo N° 04**, adjuntas a la convocatoria, así como toda la documentación con que se acredita el perfil del cargo, siguiendo los lineamientos contenidos en el **Anexo N° 5**.

3. Otra información que resulte conveniente:

El Comité podrá solicitar algún otro documento en cualquier etapa del proceso de selección.



V. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la Entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la Entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.

VI. DISPOSICIONES GENERALES

1. La Comisión Comisión Especial Permanente de Procesos de Selección y Evaluación de los Contratos Administrativos de Servicios – CAS de la DRAC es la encargada de:

- Realizar la evaluación objetiva del postulante, mediante la Evaluación del Curriculum Vitae y la entrevista personal.
- Elaborar el acta de instalación, elaboración de bases, cuadros de méritos y el acta final.
- Convocar el Concurso y elaborar el cronograma de actividades.
- Cumplir y hacer cumplir las presentes Bases.
- Fijar los requisitos mínimos a considerarse en el aviso de convocatoria.
- Realizar la calificación de los postulantes, de acuerdo con los criterios establecidos en las bases.
- Suscribir las actas de todas las reuniones.
- Dictar las disposiciones que se requieran para la solución de situaciones no previstas.
- Resolver situaciones no contempladas en las presentes bases, adoptando sus decisiones por mayoría simple de votos.
- La Comisión se instalará y tendrá reuniones permanentes luego de cerrada la inscripción.
- La citación para la instalación correrá a cargo de la Presidencia de la Comisión Especial Permanente de Procesos de Selección y Evaluación de los Contratos Administrativos de Servicios – CAS de la DRAC.

2. Son requisitos para postular:

Los postulantes deben presentar el curriculum vitae (**Anexo 2**), las declaraciones juradas (**Anexo N° 3 y Anexo N° 4**), precisando datos generales, así como toda la documentación que acredite el perfil del cargo, siguiendo los lineamientos detallados y contenidos en el **Anexo N° 5**. No es permitido postular a más de una función o actividad ofertada.

2.1. Presentación de las declaraciones juradas según formatos

- De gozar de buena salud (**Anexo N° 03**)



- De no tener impedimento para contratar con el Estado, no percibir otro ingreso del Sector Público, salvo que provenga de función docente en horario distinto al de la convocatoria, no tener antecedentes penales, judiciales ni policiales. Asimismo, de no estar inmerso en proceso administrativo disciplinario, así como en las causales de nepotismo previstas por Ley N° 26771 y su Reglamento aprobado por D.S. N° 021-2000-PCM, modificado por D.S N° 034-2005-PCM; así como, de no ser Deudor Alimentario Moroso conforme a lo dispuesto por la Ley N° 28970 (**Anexo N° 04**).

2.2. Presentación del Curriculum Vitae Documentado, debe contener copia simple de los documentos que acrediten lo siguiente:

- Identidad del postulante (DNI).
 - Documentos que acrediten el perfil del cargo, según lineamientos detallados y contenidos en el anexo **Anexo N° 05**.
 - La Comisión Especial Permanente de Procesos de Selección y Evaluación de los Contratos Administrativos de Servicios – CAS de la DRAC se reserva el derecho de solicitar la presentación de los documentos originales, cuando lo estime necesario.
3. Se otorgará una bonificación de 15% del puntaje final obtenido, a los postulantes con discapacidad debidamente acreditados con el certificado y el registro del CONADIS, que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido el puntaje aprobatorio. Esta bonificación se otorgará, siempre que la discapacidad, no sea impedimento para el desarrollo de las actividades propias del servicio materia del concurso.
 4. Se otorgará una bonificación de diez (10%) del puntaje, en la última etapa de la entrevista a los postulantes licenciados de las Fuerzas Armadas, siempre y cuando acrediten con copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente su condición de licenciado, lo cual está sujeto a verificación posterior.
 5. Es responsabilidad del Postulante adjuntar los formatos consignados como anexos, de omitirla quedará descalificado para continuar con la selección.
 6. El puntaje mínimo para ser declarado GANADOR a uno de las plazas convocadas es de 60 puntos.
 7. Las apelaciones serán resultas por la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca.
 8. Si vencido el plazo de cinco días hábiles, contado a partir del día siguiente de la publicación de los resultados, el seleccionado (GANADOR) no se apersona a suscribir el contrato por causas objetivas imputables a él, se declarará seleccionada a la persona que ocupe el orden de mérito inmediatamente siguiente, y se procederá a la suscripción del respectivo contrato dentro del mismo plazo contado a partir de la respectiva notificación. De no suscribirse el contrato por las mismas consideraciones anteriores, se declarará desierta la plaza convocada.

9. Los postulantes que NO hayan sido declarados ganadores del concurso, podrán recoger sus expedientes presentados en la Sede de la Dirección Regional de Agricultura



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
"Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático"



Cajamarca, en un plazo máximo de siete (07) días hábiles a partir de la publicación de los resultados finales, transcurrido dicho plazo los expedientes serán incinerados.

10. Después del resultado final se derivarán las actas con la relación de ganadores a la Dirección de Personal para su alta en el registro correspondiente.

11. Los asuntos no contemplados en las Bases serán resueltos por la Comisión Especial Permanente de Procesos de Selección y Evaluación de los Contratos Administrativos de Servicios – CAS de la DRAC.



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
"Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático"



Si la respuesta es afirmativa, adjuntar fotocopia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de licenciado.

II. ESTUDIOS REALIZADOS

La información a proporcionar en el siguiente cuadro deberá ser precisa, **debiéndose adjuntar los documentos que sustenten lo informado** (fotocopia simple).

TÍTULO O GRADO (1)	CENTRO DE ESTUDIOS	ESPECIALIDAD	CIUDAD / PAÍS	ESTUDIOS REALIZADOS DESDE/HASTA (Mes/ Año)	FECHA DE EXPEDICIÓN DEL TITULO (2) (Mes / Año)
DOCTORADO					
MAESTRÍA					
POSTGRADO					
DIPLOMADO					
TÍTULO PROFESIONAL TÉCNICO O UNIVERSITARIO					
BACHILLER / EGRESADO					
ESTUDIOS TÉCNICOS (computación, idiomas entre otros)					

Nota:

- (1) Dejar en blanco aquellos que no apliquen.
(2) Si no tiene título especificar si está en trámite, egresado o está cursando estudios
Puede insertar más filas si así lo requiere.

III. CURSOS Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN:

CONCEPTO	NOMBRE DEL CURSO Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN	CENTRO DE ESTUDIOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	FECHA DE EXPEDICIÓN DEL TITULO (1) (Mes / Año)	CIUDAD / PAÍS	TOTAL DE HORAS, MESES, AÑOS DE ESTUDIO
Segunda especialización							
Post grado o Especialización							
Informática (2)							
Idioma							
Otros							

Nota:

- (1) Dejar en blanco aquellos que no apliquen.
(2) Especificar programas o aplicativos que domina.
Puede insertar más filas si así lo requiere.



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
 "Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático"



IV. EXPERIENCIA LABORAL

El **POSTULANTE** deberá detallar en cada uno de los cuadros siguientes, SOLO LOS DATOS QUE SON REQUERIDOS EN CADA UNA DE LAS ÁREAS QUE SERÁN CALIFICADAS, en el caso de haber ocupado varios cargos en una entidad, mencionar cuales y completar los datos respectivos.

a) Experiencia laboral mínima de..... (comenzar por la más reciente).

Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida, con una duración mayor a un mes. (Puede adicionar más bloques si así lo requiere).

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Fecha de Inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo (Años y meses)
1					
Descripción del trabajo realizado:					
2					

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

b) Experiencia en el sector público mínima de..... (comenzar por la más reciente).

Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida, con una duración mayor a un mes. (Puede adicionar más bloques si así lo requiere).

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Fecha de Inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo (Años y meses)	Tiempo en el cargo (Años y meses)
1						
Descripción del trabajo realizado:						
2						

(Puede insertar más filas si así lo requiere).



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
"Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático"



En el caso de haber realizado consultorías o trabajos en forma paralela, se considerará el periodo cronológico de mayor duración.

Declaro que la información proporcionada es veraz y exacta, y, en caso necesario, autorizo su investigación. Me someto a las disposiciones de verificación posterior establecidas por Ley.

V. REFERENCIAS PERSONALES

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo de la referencia	Nombre de la Persona	Teléfono actual
1				
2				

APELLIDOS Y NOMBRES:

DNI:

FECHA:



Huella Digital

Firma



ANEXO N° 03

CONCURSO CAS N°02-2014 GR.CAJ/DRA

DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA CAJAMARCA

DECLARACIÓN JURADA

Yo,
 identificado(a) con D.N.I N°.....y con domicilio de la
 ciudad dedepartamento.....provincia.....

DECLARO BAJO JURAMENTO:

- No tener impedimento para contratar con el Estado en la modalidad de Servicios CAS, ni estar sometido a investigación administrativa, ni tener proceso administrativo disciplinario en curso, ni estar dentro de las prohibiciones e incompatibilidades señaladas en el Decreto Supremo N° 019-02-PCM, la cual establece las Prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así de las personas que presentan servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual.
- No tener otros ingresos por parte del Estado, salvo los percibidos por actividad docente en horario diferente al ofertado en la convocatoria.
- No tener antecedentes penales, judiciales, ni policiales.
- No tener grado de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y por razón de matrimonio con los funcionarios de dirección o personal de confianza del Gobierno Regional de Cajamarca, que gozan de la facultad de nombramiento y contratación de personal, o tengan injerencia directa o indirecta en el proceso de selección; de conformidad a lo establecido por la Ley N° 26771, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 021-22000-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 034-2005-PCM.
- No estar inhabilitado para prestar servicios al Estado, conforme al Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido- RNSDD, el cual se encuentra actualmente organizado y conducido por la Autoridad Nacional del Servicio Civil, en virtud de la Resolución Ministerial N° 208-2009-PCM de fecha 14 de mayo del 2009. No tener inhabilitación administrativa, ni judicial vigente con el Estado.
- No ser deudor Alimentario Moroso conforme a lo dispuesto por la Ley N° 28970. Suscrito la presente Declaración Jurada, en Virtud del principio de veracidad establecido por el artículo IV del título preliminar de la ley N° 27444, ley del procedimiento Administrativo General, sujetándome a las responsabilidades civiles, penales y administrativas que correspondan, en caso que mediante cualquier acción de verificación posterior se compruebe la falsedad de lo declarado.

Cajamarca,..... dedel 2014

.....
FIRMA



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
 "Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático"



ANEXO N°04
 CONCURSO CAS N°02-2014 GR.CAJ/DRA
 DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA CAJAMARCA

DECLARACIÓN JURADA DE BUENA SALUD

Yo,.....identificado con DNI N°.....con domicilio legal en.....del distrito de.....provincia dedepartamento de, declaro bajo juramento, tener buen estado de salud física y mental, y estar apto para laborar en campo o ciudad; así mismo, no adolezco de enfermedad alguna infecto contagiosa o terminal, para lo cual me someto en caso sea necesario, a los chequeos médicos pertinentes.

Suscribo la presente con carácter de Declaración Jurada de conformidad a la Ley N° 27444 en sus artículos pertinentes, sujetándome en caso de falsedad a las responsabilidades que el caso amerita.

Cajamarca....., de del 2014

.....
 NOMBRE Y APELLIDOS
 FIRMA



ANEXO 5
ESTRUCTURA DEL EXPEDIENTE

La documentación contenida en el expediente a evaluarse en el presente Concurso Público para selección de personal CAS deberá estar debidamente foliada y estar separada con sus respectivas pestañas o separadores, conservando la siguiente estructura:

1° Parte: Documentos de identidad

- Copia simple del Documento de Identidad DNI.

2° Parte: Documentos relacionados con el nivel educativo.

- Copia simple de Certificados de estudios que acrediten Secundaria Completa cuando así lo exija el requisito.
- Copia simple de Títulos, Grados, Certificados, Constancias, etc.

3° Parte: Documentos que acrediten la experiencia laboral.

- Copia simple de cartas, oficios, constancias, certificados, resoluciones, contratos que acrediten la experiencia laboral.

4° Parte: Documentos que acrediten la capacitación.

- Copia simple de constancias, certificados, etc.

Los documentos relacionados con la experiencia laboral y capacitación serán ordenados de acuerdo al orden cronológico, quedando en la parte superior los documentos de fechas más recientes. **Sólo serán admitidos los documentos con una antigüedad de cinco años contados a partir de la fecha de convocatoria.**



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
 "Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático"



ANEXO N°06

MODELO DE LA ETIQUETA QUE DEBE LLEVAR EL SOBRE CERRADO Y EL FOLDER MANILA PARA LA PRESENTACIÓN DEL POSTULANTE EN EL PROCESO DE CONVOCATORIA

CONVOCATORIA CAS N° 02-2014-GR.CAJ/DRA

NOMBRES:

APELLIDOS:

DEPENDENCIA:

PLAZA:

CÓDIGO DE LA PLAZA:

PLAZAS A CONVOCAR CAS N° 02-2014-GR.CAJ/DRA

DIRECCIÓN REGIONAL DE AGRICULTURA CAJAMARCA – DRAC				
NRO.	CAS	DEPENDENCIA	REMUNERACIÓN S/.	CÓDIGO
1	PROMOTOR AGRARIO	AGENCIA AGRARIA SAN MARCOS.	1,300.00	2014201
1	PROMOTOR AGRARIO	AGENCIA AGRARIA SAN MIGUEL (DISTRITO NIEPOS)	1,300.00	2014202
1	PROMOTOR AGRARIO	AGENCIA AGRARIA CAJABAMBA.	1,300.00	2014203
1	ABOGADO	DIRECCIÓN DE ASESORIA JURIDICA - DRAC	2,200.00	2014204
1	OBRERO VIVERISTA	AGENCIA AGRARIA CAJAMARCA - DRAC	800.00	20014205
1	MEDICO VETERINARIO	AGENCIA AGRARIA CAJABAMBA	1,800.00	20014206
6	TOTAL			

LA COMISION

FECHA: 04-06-2014