



DIRECCIÓN REGIONAL DE AGRICULTURA

Proceso CAS N°01-2014-GR.CAJ/DRAC

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

- Contratar los servicios de diez (10) profesionales o técnicos a fin de que ocupen el cargo de Promotores Agrarios en las Agencias Agrarias de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, con experiencia en campo con productores, bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios (CAS).
- Contratar los servicios de un (01) Asistente Técnico en Contrataciones del Estado para la Oficina de Logística – DRAC, bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios (CAS).
- Contratar los servicios de un (01) guardián, bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios (CAS), en el local de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca.
- Contratar los servicios de un (01) abogado para la Dirección de Titulación de Tierras y Catastro Rural Cajamarca, bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios (CAS), cuya ubicación será la sede central de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca.
- Contratar los servicios de un (01) profesional para realizar actividades de Línea de Crianzas de la Dirección de Competitividad Agraria, bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios (CAS), cuya ubicación será la sede central de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca.
- Contratar los servicios de un (01) jardinero para el local de la Dirección de Titulación de Tierras y Catastro Rural Cajamarca, bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios (CAS).
- Contratar los servicios de un (01) abogado para la Dirección de Administración, bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios (CAS).
- Contratar los servicios de un (1) Técnico Viverista. Para la producción de especies forestales y frutales en el vivero de Tartar de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios (CAS).

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Dirección Regional de Agricultura Cajamarca.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

La encargada de realizar el proceso de contratación es la Comisión Especial Permanente de Procesos de Selección y Evaluación de los Contratos Administrativos de Servicios –



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
"Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático"



CAS, designada mediante Resolución de Dirección Regional N° 008-2014-GR-CAJ/DRA, de fecha 15 de enero del 2014.

4. Base legal

- Decreto legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.
- Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 30114, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2014.

II. DETALLE DE LOS CONTRATOS POR SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

1. PROMOTORES AGRARIOS:

1.1. PERFIL DEL CARGO:

- Egresado en Ciencias Agropecuarias o Técnico Agropecuario y/o de carreras afines.
- Experiencia laboral mínima de 01 año en entidades públicas y/o privadas.
- Experiencia mínima de seis meses de haber trabajado en campo con productores agropecuarios.
- De preferencia que cuente con licencia de conducir moto lineal.
- Conocimiento y manejo operativo de Microsoft Office.
- No tener vínculo de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad con funcionarios y directivos de la entidad.
- No estar impedido para contratar con el Estado.

1.2. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

- Cumplir eficientemente con las labores asignadas por la Agencia Agraria, relacionadas a la asistencia técnica de las cadenas productivas y el proceso de asociatividad con enfoque territorial.
- Planificar, promover, coordinar y concertar con instituciones públicas y/o privada, la elaboración de planes y proyectos de desarrollo agrario y agroindustrial.
- Conformar Comités de Base Sociales para su integración en el proceso de asociatividad con enfoque territorial y gestión empresarial.
- Brindar asesoría técnica en temas relacionados en las cadenas productivas.
- Conducir a las organizaciones de base hacia un desarrollo sostenible bajo el enfoque de asociatividad.
- Apoyar en los planes de negocio a las organizaciones de base.
- Brindar apoyo e información requerida por los usuarios de la Agencia Agraria.
- Presentar informes técnicos a la Dirección de la Agencia Agraria, de su ámbito de influencia, de las labores ejecutadas en forma mensual sobre el avance físico de las actividades de acuerdo a las tareas asignadas, para el cumplimiento de las metas programadas en el POA.



**GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
"Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático"**



- Velar por el buen estado y mantenimiento de los bienes asignados por la Agencia Agraria de su ámbito de influencia, bajo responsabilidad.
- Realizar las inspecciones oculares que se le asignen.
- Otras actividades que se le asigne el Director de la Agencia Agraria de su ámbito de influencia.

1.3. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

1.3.1. Duración del Contrato

El período de contratación será por TRES meses a partir del día siguiente a la firma del contrato CAS.

1.3.2. Remuneración mensual

La contraprestación mensual por el servicio asciende **S/. 1 300,00** (MIL TRESCIENTOS Y 00/100 NUEVOS SOLES) incluido el impuesto de Ley.

1.4. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de la siguiente manera:

1.4.1. EVALUACIÓN CURRÍCULUM VITAE (Hoja de Vida)

a) Experiencia20 PUNTOS

Experiencia Laboral en el Sector Público y Privado

- Mayor a 03 años 10 puntos
- Mayor de 02 años a 03 años 07 puntos
- de 01 año a 02 años 05 puntos

Experiencia laboral de trabajo en campo con productores agropecuarios

- Mayor a 02 años 10 puntos
- Mayor a 01 año a 02 años 07 puntos
- De 06 meses a 1 año 05 puntos

b) Cursos o estudios de especialización.....15 PUNTOS

- Profesional 15 puntos
- Técnico 10 puntos

c) Otros factores

Capacitaciones para todos los casos (*).....15 PUNTOS

- Más de 180 horas 15 puntos
- Más 120 a 180 horas 10 puntos
- De 80 a 120 horas 05 puntos

(*): Solo para los casos que los conocimientos exigidos en el perfil del puesto o cargo exija número de horas de capacitación, equivalente a su sumatoria.

PUNTAJE TOTAL DE LA EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA..... 50 PUNTOS

Los postulantes que hayan obtenido una calificación de igual o superior a 25 puntos pasarán a la fase de la entrevista personal



1.4.2. EVALUACIÓN ENTREVISTA PERSONAL

La entrevista personal iniciará a partir de las 09:00 am. del día 8 abril del año en curso; tendrá una calificación máxima de **cincuenta (50) puntos**, y está a cargo de la Comisión Evaluadora, cuya finalidad es conocer y calificar el grado de conocimientos del postulante sobre las materias relacionadas al cargo que postula, cultura general, así como, el grado de seguridad y conocimientos con que exponen sus ideas y emiten las respuestas, como también su desenvolvimiento personal. Al postulante que no se presente a la hora indicada se lo calificará con cero de puntaje en este rubro y quedará automáticamente descalificado.

PUNTAJE TOTAL: (Curriculum vitae y entrevista personal)..... 100 PUNTOS

2. ASISTENTE TECNICO EN CONTRATACIONES

2.1. PERFIL DEL CARGO:

- Técnico en computación y/o técnico en ciencias contables.
- Registro Nacional de Proveedores vigente.
- Experiencia laboral mínima de 02 años en entidades públicas y/o privadas.
- Experiencia técnico mínimo de 02 años, en Contrataciones con el Estado (acreditar con copia de constancias y/o certificados de trabajo).
- Capacitación en contrataciones Públicas o Gestión Logística en general no menor de ochenta (80) horas lectivas (acreditar con copia de constancias y/o certificados).
- Contar con Constancia vigente de "Funcionario o Servidor Certificado del órgano encargado de las contrataciones" emitido por el OSCE.
- Conocimientos en el manejo de sistemas informáticos del entorno Windows y manejo de las Herramientas de Office e Internet a nivel usuario.
- No tener vínculo de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad con funcionarios y directivos de la entidad.
- No estar impedido para contratar con el Estado.

2.2. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

- Revisar expedientes de contratación de la Unidad de Logística.
- Preparar y revisar documentación para elaboración de Actas, Resoluciones y propuesta de Bases, así como la organización, conducción y ejecución del proceso de selección en todas sus etapas.
- Registrar y visualizar la convocatoria de procesos de selección;
- Registrar y visualizar la conformación del Comité Especial o el Órgano Encargado de las Contrataciones de la Entidad, según corresponda;
- Registrar y visualizar a los participantes.
- Registrar y visualizar los documentos asociados al proceso de selección;
- Registrar y visualizar las propuestas presentadas.
- Abrir y visualizar propuestas o sobres de habilitación presentadas electrónicamente.
- Visualizar la mejora de precios.
- Registrar y visualizar la información y los documentos de resultados de procesos de selección.
- Registrar y visualizar Pronunciamientos y Resoluciones de Apelación de la Entidad.
- Registrar y visualizar el consentimiento de la Buena Pro.



**GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
"Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático"**



- Registrar y visualizar las postergaciones del proceso.
- Registrar y visualizar las acciones con la convocatoria.
- Todas las demás operaciones implementadas o por implementarse en el Módulo de Procesos del SEACE.
- Informar periódicamente sobre el cumplimiento de sus actividades programadas.
- Registro de los contratos en el Sistema Electrónico de Contrataciones y Adquisiciones del Estado.
- Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato en materia de su competencia.

2.3. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

2.3.1. Lugar de la prestación del servicio

Sede Cajamarca.

2.3.2. Duración del contrato

El periodo de contratación será por TRES meses a partir del día siguiente a la firma del contrato CAS.

2.3.3. Remuneración mensual

El costo estimado del servicio asciende a **S/. 1 650,00 nuevos soles** (MIL SEICIENTOS CINCUENTA Y 00/100 NUEVOS SOLES) pagaderos en forma mensual, incluido los impuestos de ley.

2.4. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

2.4.1. EVALUACIÓN CURRICULUM VITAE (Hoja de Vida)

a. Experiencia30 PUNTOS

Experiencia General Laboral en el Sector Público y/o Privado

- Mayor de 4 años 15 puntos
- Mayor de 3 años a 4 años 10 puntos
- De 2 a 3 años 05 puntos

Experiencia en la Especialidad del perfil

- Mayor de 4 años 15 puntos
- Mayor de 3 años a 4 años 10 puntos
- De 2 a 3 años 05 puntos

b. Capacitaciones para todos los casos (*).....20 PUNTOS

- Más de 180 horas 20 puntos
- Más 120 a 180 horas 10 puntos
- De 80 a 120 horas 05 puntos

(*): Solo para los casos que los conocimientos exigidos en el perfil del puesto o cargo exija número de horas de capacitación, equivalente a su sumatoria.

PUNTAJE TOTAL DE LA EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA..... 50 PUNTOS



Los postulantes que hayan obtenido una calificación de igual o superior a 15 puntos pasarán a la fase de la entrevista personal

2.4.2. EVALUACIÓN ENTREVISTA PERSONAL

La entrevista personal iniciará a partir de las 09:00 am. del día 8 abril del año en curso; tendrá una calificación máxima de **cincuenta (50) puntos**, y está a cargo de la Comisión Evaluadora, cuya finalidad es conocer y calificar el grado de conocimientos del postulante sobre las materias relacionadas al cargo que postula, cultura general, así como, el grado de seguridad y conocimientos con que exponen sus ideas y emiten las respuestas, como también su desenvolvimiento personal. Al postulante que no se presente a la hora indicada se lo calificará con cero de puntaje en este rubro y quedará automáticamente descalificado.

PUNTAJE TOTAL: (Curriculum vitae y entrevista personal)..... 100 PUNTOS

3. GUARDIÁN.

3.1. PERFIL DEL CARGO:

- Tener estudios de secundaria completa.
- Capacitación en defensa personal y primeros auxilios.
- Experiencia laboral mínima de TRES años en entidades públicas y/o privadas.
- Experiencia acreditada mínima TRES años en labores de vigilancia o agente de seguridad en Instituciones Públicas y/o privadas (Acreditadas).
- Contar con autorización vigente de uso de armas y municiones de la DICSCAMEC, para prestar servicios de seguridad y vigilancia.
- No tener vínculo de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad con funcionarios y directivos de la entidad.
- No estar impedido para contratar con el Estado.

3.2. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

- Control de ingreso y salida del personal (Funcionarios y Servidores), de las Oficinas donde se prestará los servicios en los horarios establecidos, considerando asimismo los permisos o comisiones de servicio, a través de las papeletas de salida u otros documentos autorizados.
- Control de ingreso y salida de Público usuarios de las Oficinas donde se prestará los servicios y además prestar la orientación adecuada al público.
- Control e ingreso y salida de materiales, muebles, equipo y/o enseres e insumos en general.
- Control de ingreso y salida de materiales particulares.
- Control de orden durante emergencias y seguridad de personas e instalaciones.
- Control de orden y seguridad en los sectores internos y externos de la Sede Central de la DRAC.
- Control de almacenes.
- Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato en materia de su competencia.



**GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
"Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático"**



3.3. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

3.3.1. Lugar de la prestación del servicio

Sede Cajamarca.

3.3.2. Duración del contrato

El periodo de contratación será por TRES meses a partir del día siguiente a la firma del contrato CAS.

3.3.3. Remuneración mensual

La contraprestación mensual por el servicio asciende **S/. 1 300,00** (MIL TRECIENTOS Y OO/100 NUEVOS SOLES), incluido los impuestos de ley.

3.4. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN: GUARDIAN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

3.4.1. EVALUACIÓN CURRICULUM VITAE (Hoja de Vida)

a. Experiencia30 PUNTOS

Experiencia Laboral en el Sector Público o Privado

- Mayor a 5 años 15 puntos
- Mayor de 04 años a 5 años 10 puntos
- De 03 años a 04 años 05 puntos

Experiencia acreditada en labores de vigilancia o agente de seguridad

- Mayor a 5 años 15 puntos
- Mayor de 04 años a 5 años 10 puntos
- De 3 años a 04 años 05 puntos

b. Capacitación en defensa personal y primeros auxilios.....20 PUNTOS

- Más de 180 horas 20 puntos
- Más 120 a 180 horas 15 puntos
- De 80 a 120 horas 10 puntos

PUNTAJE TOTAL DE LA EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA..... 50 PUNTOS

Los postulantes que hayan obtenido una calificación de igual o superior a 20 puntos pasarán a la fase de la entrevista personal

3.4.2. EVALUACIÓN ENTREVISTA PERSONAL

La entrevista personal iniciará a partir de las 09:00 am. del día 8 abril del año en curso; tendrá una calificación máxima de **cincuenta (50) puntos**, y está a cargo de la Comisión Evaluadora, cuya finalidad es conocer y calificar el grado de conocimientos del postulante sobre las materias relacionadas al cargo que postula, cultura general, así como, el grado de seguridad y conocimientos con que exponen sus ideas y emiten las respuestas, como también su desenvolvimiento personal. Al postulante que no se presente a la hora indicada



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
“Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático”



se lo calificará con cero de puntaje en este rubro y quedará automáticamente descalificado.

PUNTAJE TOTAL: (Curriculum vitae y entrevista personal)..... 100 PUNTOS

4. ABOGADO PARA LA DIRECCIÓN DE TITULACIÓN DE TIERRAS Y CATASTRO RURAL.

4.1. PERFIL DEL CARGO:

- Título profesional de Abogado con Colegiatura hábil certificado.
- Experiencia laboral mínima de 02 años en entidades públicas y/o privadas.
- Experiencia mínima de 06 meses de haber trabajado en actividades exclusivamente de diagnóstico legal, en entidades Públicas que desarrollan acciones de formalización de la propiedad rural y/o urbana.
- Contar con conocimientos de Administración Pública.
- Conocimientos en Microsoft office.
- No estar impedido en contratar con el Estado.
- No tener vínculo de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad con funcionarios directivos de la entidad.

4.2. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

- Realizar y suscribir los diagnósticos físicos legales de las unidades territoriales que determine la dirección de Titulación de Tierras y Catastro Rural de la DRAC.
- Coordinar con las entidades públicas y privadas vinculadas al proceso de formalización de la propiedad rural.
- Otras acciones asignadas a fines al proceso de formalización de la propiedad rural, y demás funciones que le asigne su jefe inmediato en materia de su competencia.

4.3. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

4.3.1. Lugar de la prestación del servicio

Sede Cajamarca.

4.3.2. Duración del contrato

El periodo de contratación será por DOS meses a partir del día siguiente a la firma del contrato CAS.

4.3.3. Remuneración mensual

La contraprestación mensual por el servicio asciende **S/. 1 800,00** (MIL OCHOCIENTOS Y 00/100 NUEVOS SOLES)

4.4. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:



4.4.1. EVALUACIÓN CURRÍCULUM VITAE (Hoja de Vida)

a. Experiencia20 PUNTOS

Experiencia Laboral en el Sector Público o Privado

- Mayor a 04 años 10 puntos
- Mayor de 03 años a 04 años 07 puntos
- De 02 años a 03 años 04 puntos

Experiencia en actividades de diagnóstico legal

- Mayor a 02 años 10 puntos
- Mayor 01 año a 02 años 07 puntos
- De 06 meses a 01 año 04 puntos

b. Cursos o estudios de especialización.....18 PUNTOS

- Doctorado 18 puntos
- Maestría 15 puntos
- Profesional 10 puntos

c. Otros factores

Capacitaciones para todos los casos (*).....12 PUNTOS

- Más de 180 horas 12 puntos
- Más 120 a 180 horas 10 puntos
- De 80 a 120 horas 08 puntos

(*): Solo para los casos que los conocimientos exigidos en el perfil del puesto o cargo exija número de horas de capacitación, equivalente a su sumatoria.

PUNTAJE TOTAL DE LA EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA..... 50 PUNTOS

Los postulantes que hayan obtenido una calificación de igual o superior a 26 puntos pasarán a la fase de la entrevista personal

4.4.2. EVALUACIÓN ENTREVISTA PERSONAL

La entrevista personal iniciará a partir de las 09:00 am. del día 8 abril del año en curso; tendrá una calificación máxima de **cincuenta (50) puntos**, y está a cargo de la Comisión Evaluadora, cuya finalidad es conocer y calificar el grado de conocimientos del postulante sobre las materias relacionadas al cargo que postula, cultura general, así como, el grado de seguridad y conocimientos con que exponen sus ideas y emiten las respuestas, como también su desenvolvimiento personal. Al postulante que no se presente a la hora indicada se lo calificará con cero de puntaje en este rubro y quedará automáticamente descalificado.

PUNTAJE TOTAL: (Curriculum vitae y entrevista personal)..... 100 PUNTOS



5. PROFESIONAL PARA REALIZAR ACTIVIDADES DE LA LÍNEA DE CRIANZAS.

5.1. PERFIL DEL CARGO:

- Título profesional en Ciencias Agropecuarias: Médico Veterinario o Ing. Zootecnista.
- Experiencia laboral mínima de 05 años en entidades públicas y/o privadas.
- Experiencia laboral en ganadería lechera, derivados lácteos, animales menores y supervisión, manejo y gestión de Camélidos sudamericanos en la región Cajamarca, mínimo 03 años.
- Experiencia laboral en el sector agrario mínimo de 03 años.
- No tener vínculo de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad con funcionarios y directivos de la entidad.
- No estar impedido para contratar con el estado.
- Estar habilitado por el Colegio Profesional correspondiente.

5.2. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

- Cumplir eficientemente con las labores asignadas por la Dirección de Competitividad Agraria.
- Coordinaciones con los agentes económicos y autoridades para promover y articular a los productores bajo la estrategia de asociatividad con gestión empresarial y enfoque territorial.
- Formular, ejecutar y evaluar el Plan Operativo Anual de la Línea de Crianzas a nivel de las agencias agrarias y Sede Regional, así como consolidar en forma mensual para reportarlas a las instancias correspondientes de la DRAC.
- Identificar y proponer acciones de política necesarias para fortalecer el desarrollo de cadenas productivas pecuarias en camélidos sudamericanos y especies de la ganadería regional.
Desarrollar acciones para promover la asistencia técnica y capacitación a través de los Gobiernos Locales en materia de conservación y manejo de camélidos sudamericanos organización de productores y conformación de cadenas productivas, procesamiento y comercialización de productos y sus derivados de los camélidos sudamericanos.
- Promover, fortalecer y registrar la conformación de comités de uso sustentable de los camélidos sudamericanos y de las empresas acopiadoras de su fibra.
- Supervisar y conducir los registros correspondientes a la población camélidos sudamericanos en el ámbito regional.
- Promover programas y proyectos que conduzcan a la transformación y comercialización de la fibra, carne, pieles y derivados de los camélidos sudamericanos, así como con fines de promoción turística.
- Toda actividad resaltante hacer de conocimiento virtual y documentada al responsable del mural de la DRAC.
- Otras que se le asigne y corresponda en cumplimiento a las actividades programadas en el POI – 2014 de la Dirección de Competitividad Agraria como de las Agencias Agrarias.



**GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
"Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático"**



5.3. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

5.3.1. Lugar de la prestación del servicio

Sede Cajamarca.

5.3.2. Duración del contrato

El periodo de contratación será por TRES meses a partir del día siguiente a la firma del contrato CAS.

5.3.3. Remuneración mensual

El costo estimado del servicio asciende a **S/. 1 800,00** (Mil Ochocientos y 00/100 Nuevos Soles), pagaderos en forma mensual, incluido los impuestos de ley.

5.4. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

5.4.1. EVALUACIÓN CURRICULUM VITAE (Hoja de Vida)

a) Experiencia20 PUNTOS

Experiencia General Laboral en el Sector Público y Privado

- Mayor a 07 años 10 puntos
- Mayor 06 a 07 años 07 puntos
- De 05 años a 06 años 04 puntos

Experiencia en la Especialidad del perfil

- Mayor a 07 años 10 puntos
- Mayor 05 a 07 años 07 puntos
- De 03 años a 05 años 04 puntos

b) Cursos o estudios de especialización.....18 PUNTOS

- Doctorado 18 puntos
- Maestría 15 puntos
- Profesional 12 puntos

c) Otros factores

Capacitaciones para todos los casos (*).....12 PUNTOS

- Más de 180 horas 12 puntos
- Más 120 a 180 horas 10 puntos
- De 80 a 120 horas 08 puntos

(*): Solo para los casos que los conocimientos exigidos en el perfil del puesto o cargo exija número de horas de capacitación, equivalente a su sumatoria.

PUNTAJE TOTAL DE LA EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA..... 50 PUNTOS

Los postulantes que hayan obtenido una calificación de igual o superior a 28 puntos pasarán a la fase de la entrevista personal



5.4.2.EVALUACIÓN ENTREVISTA PERSONAL

La entrevista personal iniciará a partir de las 09:00 am. del día 8 abril del año en curso; tendrá una calificación máxima de **cincuenta (50) puntos**, y está a cargo de la Comisión Evaluadora, cuya finalidad es conocer y calificar el grado de conocimientos del postulante sobre las materias relacionadas al cargo que postula, cultura general, así como, el grado de seguridad y conocimientos con que exponen sus ideas y emiten las respuestas, como también su desenvolvimiento personal. Al postulante que no se presente a la hora indicada se lo calificará con cero de puntaje en este rubro y quedará automáticamente descalificado.

PUNTAJE TOTAL: (Curriculum vitae y entrevista personal)..... 100 PUNTOS

6. JARDINERO

6.1. PERFIL DEL CARGO:

- Tener estudios de Primaria completa.
- Experiencia laboral mínima de 02 años en entidades públicas y/o privadas.
- Tener conocimiento de jardinería.
- Tener conocimientos mínimos de injertos.
- Capacitación en el manejo de plantas ornamentales y forestales.
- Experiencia en el manejo de jardinería mínimo 02 años.

6.2. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

- Preparar los sustratos que se utilizan en los jardines.
- Realizar las siembras de las plantas ornamentales en los jardines.
- Realizar el manejo de los jardines (siembra, riegos, deshierbos, injertos, etc.)
- Realizar las podas de los cercos vivos.
- Mantener limpios y ordenados las herramientas utilizadas y mantenerlas en el almacén los días de descanso.
- Realizar los injertos en las especies que lo requieran.

6.3. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

6.3.1.Lugar de la prestación del servicio

Sede Cajamarca.

6.3.2.Duración del contrato

El periodo de contratación será por TRES meses a partir del día siguiente a la firma del contrato CAS.

6.3.3.Remuneración mensual

El costo estimado del servicio asciende a **S/.900,00** (Novecientos y 00/100 Nuevos Soles), pagaderos en forma mensual, incluido los impuestos de ley.



6.4. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

6.4.1. EVALUACIÓN CURRÍCULUM VITAE (Hoja de Vida)

a) Experiencia30 PUNTOS

Experiencia General Laboral en el Sector Público o Privado

- Mayor a 5 años 15 puntos
- Entre 3 a 5 años 10 puntos
- Entre 2 a 3 años 05 puntos

Experiencia en la Especialidad del perfil

- Mayor a 5 años 15 puntos
- Entre 3 a 5 años 10 puntos
- Entre 2 a 3 años 05 puntos

b) Otros factores

Capacitaciones para todos los casos (*).....20 PUNTOS

- Más de 150 horas 20 puntos
- Más 100 a 150 horas 15 puntos
- De 50 a 100 horas 10 puntos

(*): Solo para los casos que los conocimientos exigidos en el perfil del puesto o cargo exija número de horas de capacitación, equivalente a su sumatoria.

PUNTAJE TOTAL DE LA EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA..... 50 PUNTOS

Los postulantes que hayan obtenido una calificación de igual o superior a 20 puntos pasarán a la fase de la entrevista personal

6.4.2. EVALUACIÓN ENTREVISTA PERSONAL

La entrevista personal iniciará a partir de las 09:00 am. del día 8 abril del año en curso; tendrá una calificación máxima de **cincuenta (50) puntos**, y está a cargo de la Comisión Evaluadora, cuya finalidad es conocer y calificar el grado de conocimientos del postulante sobre las materias relacionadas al cargo que postula, cultura general, así como, el grado de seguridad y conocimientos con que exponen sus ideas y emiten las respuestas, como también su desenvolvimiento personal. Al postulante que no se presente a la hora indicada se lo calificará con cero de puntaje en este rubro y quedará automáticamente descalificado.

PUNTAJE TOTAL: (Curriculum vitae y entrevista personal)..... 100 PUNTOS



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
“Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático”



7. ABOGADO PARA ASESORIA JURIDICA

7.1. PERFIL DEL CARGO:

- Título profesional de Abogado con Colegiatura hábil certificado.
- Experiencia laboral mínima de 04 años en entidades públicas y/o privadas.
- Contar con conocimientos de Administración Pública y con experiencia acreditada, no menor a 03 años
- No estar impedido en contratar con el Estado.
- No tener vínculo de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad con funcionarios directivos de la entidad.
- Se medirá la experiencia a partir de la Colegiatura

7.1.1. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

- Analizar, proyectos de normas, dispositivos y procedimientos jurídicos especializados, emitiendo opinión legal.
- Formular proyectos de contratos, convenios u otros documentos que requiera la Institución, en materia jurídica.
- Participar en la elaboración del Plan Anual de la Dirección de Asesoría Jurídica.
- Participar en la elaboración de políticas jurídicas para la gestión del Gobierno Regional.
- Participar en la elaboración de normatividad de carácter técnico legal.
- Preparar informes de los expedientes que se le encomienden, adjuntando los proyectos de resolución, de ser el caso.
- Representar, por delegación a la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, en las demandas judiciales.
- Absolver consultas de carácter jurídico por disposición de la Dirección de Administración de la DRAC.
- Intervenir en comisiones de trabajo en materia jurídica.
- Estudiar y emitir opinión jurídica en asuntos de carácter administrativo en el ámbito de su competencia.
- Otras funciones que se le asigne su jefe inmediato en materia de su competencia.

7.2. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

7.2.1. Lugar de la prestación del servicio

Sede Cajamarca.

7.2.2. Duración del contrato

El periodo de contratación será por TRES meses a partir del día siguiente a la firma del contrato CAS.

7.2.3. Remuneración mensual

El costo estimado del servicio asciende a **S/. 1 800,00** (MIL OCHOCIENTOS y 00/100 Nuevos Soles), pagaderos en forma mensual, incluido los impuestos de ley.

7.3. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

7.3.1. EVALUACIÓN CURRICULUM VITAE (Hoja de Vida)



**GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
"Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático"**



a. Experiencia20 PUNTOS

Experiencia Laboral en el Sector Público o Privado

- Mayor a 06 años 10 puntos
- Mayor de 05 años a 06 años 07 puntos
- De 04 años a 05 años 04 puntos

Experiencia en Gestión Pública

- Mayor a 05 años 10 puntos
- Mayor 04 año a 05 años 07 puntos
- De 03 años a 04 años 04 puntos

b. Cursos o estudios de especialización.....18 PUNTOS

- Doctorado 18 puntos
- Maestría 15 puntos
- Profesional 10 puntos

c. Otros factores

Capacitaciones para todos los casos (*).....12 PUNTOS

- Más de 300 horas 12 puntos
- Más 220 a 300 horas 10 puntos
- De 180 a 220 horas 08 puntos

(*): Solo para los casos que los conocimientos exigidos en el perfil del puesto o cargo exija número de horas de capacitación, equivalente a su sumatoria.

PUNTAJE TOTAL DE LA EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA..... 50 PUNTOS

Los postulantes que hayan obtenido una calificación de igual o superior a 26 puntos pasarán a la fase de la entrevista personal

7.3.2.EVALUACIÓN ENTREVISTA PERSONAL

La entrevista personal iniciará a partir de las 09:00 am. del día 8 abril del año en curso; tendrá una calificación máxima de **cincuenta (50) puntos**, y está a cargo de la Comisión Evaluadora, cuya finalidad es conocer y calificar el grado de conocimientos del postulante sobre las materias relacionadas al cargo que postula, cultura general, así como, el grado de seguridad y conocimientos con que exponen sus ideas y emiten las respuestas, como también su desenvolvimiento personal. Al postulante que no se presente a la hora indicada se lo calificará con cero de puntaje en este rubro y quedará automáticamente descalificado.

PUNTAJE TOTAL: (Curriculum vitae y entrevista personal)..... 100 PUNTOS



8. TECNICO VIVERISTA EN EL MANEJO Y CONDUCCIÓN EN LA PRODUCCIÓN DE ESPECIES FORESTALES Y FRUTALES.

8.1. PERFIL DEL CARGO:

- Técnico Agropecuario y/o de carreras afines.
- Experiencia laboral mínima de 02 años en entidades públicas y/o privadas.
- Experiencia mínima de 01 año en el manejo y conducción de vivero forestal y frutal.
- Experiencia en muestreo y control fitosanitario de plagas y enfermedades.
- Experiencia en el manejo e injertado de frutales y otras especies.
- Conocimientos en Microsoft Office acreditado con constancias y/o certificados.
- No tener vínculo de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad con funcionarios y directivos de la entidad.
- No estar impedido para contratar con el Estado.

8.2. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

- Cumplir eficientemente con las labores asignadas en la propagación de especies forestales y frutales asignadas por la Dirección de Recursos Forestales de la DRAC.
- Producción de especies forestales, en vivero forestal de Tartar, según lo programado en el POA 2014.
- Conducir de manera eficiente y eficaz el manejo del vivero forestal de Tartar.
- Otras actividades que el Jefe inmediato designe.

8.3. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

8.3.1. Duración del Contrato

El período de contratación será por TRES meses a partir del día siguiente a la firma del contrato CAS.

8.3.2. Remuneración mensual

La contraprestación mensual por el servicio asciende **S/. 1 000,00** (MIL Y 00/100 NUEVOS SOLES) incluido el impuesto de Ley.

8.4. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de la siguiente manera:

8.4.1. EVALUACIÓN CURRICULUM VITAE (Hoja de Vida)

a) Experiencia35 PUNTOS

Experiencia Laboral en el Sector Público y Privado

- Mayor a 04 años 15 puntos
- Mayor de 03 años a 04 años 10 puntos
- de 02 años a 03 años 05 puntos

Experiencia laboral en el manejo y conducción de vivero forestal y frutal.

- Mayor a 02 años 20 puntos
- Mayor a 01 año a 02 años 15 puntos
- De 06 meses a 1 año 10 puntos



b) Otros factores

Capacitaciones para todos los casos (*)..... 15 PUNTOS

- Más de 180 horas 15 puntos
- Más 120 a 180 horas 10 puntos
- De 80 a 120 horas 05 puntos

(*): Solo para los casos que los conocimientos exigidos en el perfil del puesto o cargo exija número de horas de capacitación, equivalente a su sumatoria.

PUNTAJE TOTAL DE LA EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA..... 50 PUNTOS

Los postulantes que hayan obtenido una calificación de igual o superior a 20 puntos pasarán a la fase de la entrevista personal

8.4.2.EVALUACIÓN ENTREVISTA PERSONAL

La entrevista personal iniciará a partir de las 09:00 am. del día 8 abril del año en curso; tendrá una calificación máxima de **cincuenta (50) puntos**, y está a cargo de la Comisión Evaluadora, cuya finalidad es conocer y calificar el grado de conocimientos del postulante sobre las materias relacionadas al cargo que postula, cultura general, así como, el grado de seguridad y conocimientos con que exponen sus ideas y emiten las respuestas, como también su desenvolvimiento personal. Al postulante que no se presente a la hora indicada se lo calificará con cero de puntaje en este rubro y quedará automáticamente descalificado.

PUNTAJE TOTAL: (Curriculum vitae y entrevista personal)..... 100 PUNTOS



III. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

Las etapas de publicación de convocatoria hasta la publicación de resultados finales y recepción de reclamos, estarán a cargo de la Comisión Especial Permanente de Procesos de Selección y Evaluación de los Contratos Administrativos de Servicios – CAS de la DRAC.

CONVOCATORIA CAS N° 001 – 2014-GR.CAJ/DRA	FECHAS
PUBLICACIÓN DE LA CONVOCATORIA	del 25 de marzo al 02 de abril del 2014.
RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS (Solicitud, C.V. documentado y foliado con Anexos en mesa de partes de la entidad)	del 25 de marzo al 02 de abril del 2014.
EVALUACION CURRICULAR	03 al 04 de abril del 2014.
PUBLICACION DE APTOS PARA ENTREVISTA	07 de abril del 2014. a las 05:00 pm.
ENTREVISTA PERSONAL	08 de abril del 2014 en la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca. km 3.5 de la Carretera Cajamarca a Baños del Inca. Horas 09:00 am.
PUBLICACIÓN DE RESULTADOS FINALES	10 de abril de 2014. a las 5:00 pm.
RECLAMOS	11 y 14 de abril de 2014.
Resultado a los reclamos/ SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATOS	15 de abril de 2014. En la Oficina de Personal.

IV. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en el formato del Curriculum Vitae, según **Anexo N° 02**, tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad. Esta deberá presentarse en mesa de partes de la entidad, ubicada en el Km. 3.5 carretera Cajamarca – Baños del Inca.

2. Documentación adicional:

Los postulantes presentarán además del formato del Curriculum Vitae, **Anexo N° 02**, las Declaraciones Juradas, **Anexo N° 03** y **Anexo N° 04**, adjuntas a la convocatoria, así como toda la documentación con que se acredita el perfil del cargo, siguiendo los lineamientos contenidos en el **Anexo N° 5**.



3. Otra información que resulte conveniente:

El Comité podrá solicitar algún otro documento en cualquier etapa del proceso de selección.

V. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la Entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la Entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.

VI. DISPOSICIONES GENERALES

1. La Comisión Comisión Especial Permanente de Procesos de Selección y Evaluación de los Contratos Administrativos de Servicios – CAS de la DRAC es la encargada de:

- Realizar la evaluación objetiva del postulante, mediante la Evaluación del Curriculum Vitae y la entrevista personal.
- Elaborar el acta de instalación, elaboración de bases, cuadros de méritos y el acta final.
- Convocar el Concurso y elaborar el cronograma de actividades.
- Cumplir y hacer cumplir las presentes Bases.
- Fijar los requisitos mínimos a considerarse en el aviso de convocatoria.
- Realizar la calificación de los postulantes, de acuerdo con los criterios establecidos en las bases.
- Suscribir las actas de todas las reuniones.
- Dictar las disposiciones que se requieran para la solución de situaciones no previstas.
- Resolver situaciones no contempladas en las presentes bases, adoptando sus decisiones por mayoría simple de votos.
- La Comisión se instalará y tendrá reuniones permanentes luego de cerrada la inscripción.
- La citación para la instalación correrá a cargo de la Presidencia de la Comisión Especial Permanente de Procesos de Selección y Evaluación de los Contratos Administrativos de Servicios – CAS de la DRAC.

2. Son requisitos para postular:

Los postulantes deben presentar el curriculum vitae (**Anexo2**), las declaraciones juradas (**Anexo N° 3 y Anexo N° 4**), precisando datos generales, así como toda la documentación



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
“Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático”



que acredite el perfil del cargo, siguiendo los lineamientos detallados y contenidos en el **Anexo N° 5**. No es permitido postular a más de una función o actividad ofertada.

2.1. Presentación de las declaraciones juradas según formatos

- De gozar de buena salud (**Anexo N° 03**)
- De no tener impedimento para contratar con el Estado, no percibir otro ingreso del Sector Público, salvo que provenga de función docente en horario distinto al de la convocatoria, no tener antecedentes penales, judiciales ni policiales. Asimismo, de no estar inmerso en proceso administrativo disciplinario, así como en las causales de nepotismo previstas por Ley N° 26771 y su Reglamento aprobado por D.S. N° 021-2000-PCM, modificado por D.S N° 034-2005-PCM; así como, de no ser Deudor Alimentario Moroso conforme a lo dispuesto por la Ley N° 28970 (**Anexo N° 04**).

2.2. Presentación del Curriculum Vitae Documentado, debe contener copia simple de los documentos que acrediten lo siguiente:

- Identidad del postulante (DNI).
- Documentos que acrediten el perfil del cargo, según lineamientos detallados y contenidos en el anexo **Anexo N° 05**.
- La Comisión Especial Permanente de Procesos de Selección y Evaluación de los Contratos Administrativos de Servicios – CAS de la DRAC se reserva el derecho de solicitar la presentación de los documentos originales, cuando lo estime necesario.

3. Se otorgará una bonificación de 15% del puntaje final obtenido, a los postulantes con discapacidad debidamente acreditados con el certificado y el registro del CONADIS, que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido el puntaje aprobatorio. Esta bonificación se otorgará, siempre que la discapacidad, no sea impedimento para el desarrollo de las actividades propias del servicio materia del concurso.

4. Se otorgará una bonificación de diez (10%) del puntaje, en la última etapa de la entrevista a los postulantes licenciados de las Fuerzas Armadas, siempre y cuando acrediten con copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente su condición de licenciado, lo cual está sujeto a verificación posterior.

5. Es responsabilidad del Postulante adjuntar los formatos consignados como anexos, de omitirla quedará descalificado para continuar con la selección.

6. El puntaje mínimo para ser declarado GANADOR a uno de las plazas convocadas es de 60 puntos.

7. Las apelaciones serán resultas por la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca.

8. Si vencido el plazo de cinco días hábiles, contado a partir del día siguiente de la publicación de los resultados, el seleccionado (GANADOR) no se apersona a suscribir el contrato por causas objetivas imputables a él, se declarará seleccionada a la persona que ocupe el orden de mérito inmediatamente siguiente, y se procederá a la suscripción del respectivo contrato dentro del mismo plazo contado a partir de la respectiva notificación.



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
"Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático"



ANEXO N°02
FORMATO DE CURRICULUM VITAE

I. DATOS PERSONALES:

_____/_____/_____

Nombres Apellido Paterno Apellido Materno

LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO:

_____/_____/_____/_____/_____

Lugar día mes año

ESTADO CIVIL: _____

NACIONALIDAD: _____

DOCUMENTO DE IDENTIDAD (vigente): DNI PASAPORTE

N° _____

REGISTRO ÚNICO DE CONTRIBUYENTES - RUC N° _____

DIRECCIÓN DOMICILIARIA (marcar con una "x" el tipo):

_____/_____/_____

Avenida/Calle/Jirón N° Dpto. / Int.

URBANIZACIÓN: _____

DISTRITO: _____

PROVINCIA: _____

DEPARTAMENTO: _____

TELÉFONO: _____/_____

CELULAR: _____/_____

CORREO ELECTRÓNICO: _____@_____

COLEGIO PROFESIONAL: _____

REGISTRO N°: _____

PERSONA CON DISCAPACIDAD: SÍ NO N° _____

Si la respuesta es afirmativa, indicar el N° de inscripción en el registro nacional de las personas con discapacidad.

LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS: SÍ NO



**GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
"Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático"**



Si la respuesta es afirmativa, adjuntar fotocopia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de licenciado.

II. ESTUDIOS REALIZADOS

La información a proporcionar en el siguiente cuadro deberá ser precisa, **debiéndose adjuntar los documentos que sustenten lo informado** (fotocopia simple).

TÍTULO O GRADO (1)	CENTRO DE ESTUDIOS	ESPECIALIDAD	CIUDAD / PAÍS	ESTUDIOS REALIZADOS DESDE/HASTA (Mes/ Año)	FECHA DE EXPEDICIÓN DEL TITULO (2) (Mes / Año)
DOCTORADO					
MAESTRÍA					
POSTGRADO					
DIPLOMADO					
TÍTULO PROFESIONAL TÉCNICO O UNIVERSITARIO					
BACHILLER / EGRESADO					
ESTUDIOS TÉCNICOS (computación, idiomas entre otros)					

Nota:

- (1) Dejar en blanco aquellos que no apliquen.
- (2) Si no tiene título especificar si está en trámite, egresado o está cursando estudios. Puede insertar más filas si así lo requiere.

III. CURSOS Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN:

CONCEPTO	NOMBRE DEL CURSO Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN	CENTRO DE ESTUDIOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	FECHA DE EXPEDICIÓN DEL TITULO (1) (Mes / Año)	CIUDAD / PAÍS	TOTAL DE HORAS, MESES, AÑOS DE ESTUDIO
Segunda especialización							
Post grado o Especialización							
Informática (2)							
Idioma							
Otros							

Nota:

- (1) Dejar en blanco aquellos que no apliquen.
- (2) Especificar programas o aplicativos que domina. Puede insertar más filas si así lo requiere.



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
"Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático"



IV. EXPERIENCIA LABORAL

El **POSTULANTE** deberá detallar en cada uno de los cuadros siguientes, **SOLO LOS DATOS QUE SON REQUERIDOS EN CADA UNA DE LAS ÁREAS QUE SERÁN CALIFICADAS**, en el caso de haber ocupado varios cargos en una entidad, mencionar cuales y completar los datos respectivos.

a) Experiencia laboral mínima de..... (comenzar por la más reciente).

Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida, con una duración mayor a un mes. (Puede adicionar más bloques si así lo requiere).

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Fecha de Inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo (Años y meses)
1					
<u>Descripción del trabajo realizado:</u>					
2					

(Puede insertar más filas si así lo requiere).

b) Experiencia en el sector público mínima de..... (comenzar por la más reciente).

Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida, con una duración mayor a un mes. (Puede adicionar más bloques si así lo requiere).

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo desempeñado	Fecha de Inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo (Años y meses)	Tiempo en el cargo (Años y meses)
1						
<u>Descripción del trabajo realizado:</u>						
2						

(Puede insertar más filas si así lo requiere).



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
"Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático"



En el caso de haber realizado consultorías o trabajos en forma paralela, se considerará el periodo cronológico de mayor duración.

Declaro que la información proporcionada es veraz y exacta, y, en caso necesario, autorizo su investigación. Me someto a las disposiciones de verificación posterior establecidas por Ley.

V. REFERENCIAS PERSONALES

Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo de la referencia	Nombre de la Persona	Teléfono actual
1				
2				

APELLIDOS Y NOMBRES:

DNI:

FECHA:



Huella Digital

Firma



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
“Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático”



ANEXO N° 03

CONCURSO CAS N°01-2014 GR.CAJ/DRA

DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA CAJAMARCA

DECLARACIÓN JURADA

Yo,,
 identificado(a) con D.N.I N°.....y con domicilio de la
 ciudad dedepartamento.....provincia.....

DECLARO BAJO JURAMENTO:

- No tener impedimento para contratar con el Estado en la modalidad de Servicios CAS, ni estar sometido a investigación administrativa, ni tener proceso administrativo disciplinario en curso, ni estar dentro de las prohibiciones e incompatibilidades señaladas en el Decreto Supremo N° 019-02-PCM, la cual establece las Prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así de las personas que presentan servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual.
- No tener otros ingresos por parte del Estado, salvo los percibidos por actividad docente en horario diferente al ofertado en la convocatoria.
- No tener antecedentes penales, judiciales, ni policiales.
- No tener grado de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y por razón de matrimonio con los funcionarios de dirección o personal de confianza del Gobierno Regional de Cajamarca, que gozan de la facultad de nombramiento y contratación de personal, o tengan injerencia directa o indirecta en el proceso de selección; de conformidad a lo establecido por la Ley N° 26771, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 021-22000-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 034-2005-PCM.
- No estar inhabilitado para prestar servicios al Estado, conforme al Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido- RNSDD, el cual se encuentra actualmente organizado y conducido por la Autoridad Nacional del Servicio Civil, en virtud de la Resolución Ministerial N° 208-2009-PCM de fecha 14 de mayo del 2009. No tener inhabilitación administrativa, ni judicial vigente con el Estado.
- No ser deudor Alimentario Moroso conforme a lo dispuesto por la Ley N° 28970. Suscrito la presente Declaración Jurada, en Virtud del principio de veracidad establecido por el artículo IV del título preliminar de la ley N° 27444, ley del procedimiento Administrativo General, sujetándome a las responsabilidades civiles, penales y administrativas que correspondan, en caso que mediante cualquier acción de verificación posterior se compruebe la falsedad de lo declarado.

Cajamarca,..... de marzo del 2014

.....
FIRMA



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
"Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático"



ANEXO N°04
CONCURSO CAS N°01-2014 GR.CAJ/DRA

DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA CAJAMARCA

DECLARACIÓN JURADA DE BUENA SALUD

Yo,.....identificado con DNI N°.....con domicilio legal en.....del distrito de.....provincia dedepartamento de, declaro bajo juramento, tener buen estado de salud física y mental, y estar apto para laborar en campo o ciudad; así mismo, no adolezco de enfermedad alguna infecto contagiosa o terminal, para lo cual me someto en caso sea necesario, a los chequeos médicos pertinentes.

Suscribo la presente con carácter de Declaración Jurada de conformidad a la Ley N° 27444 en sus artículos pertinentes, sujetándome en caso de falsedad a las responsabilidades que el caso amerita.

Cajamarca....., de Marzo del 2014



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
“Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático”



ANEXO 5
ESTRUCTURA DEL EXPEDIENTE

La documentación contenida en el expediente a evaluarse en el presente Concurso Público para selección de personal CAS deberá estar debidamente foliada y estar separada con sus respectivas pestañas o separadores, conservando la siguiente estructura:

1° Parte: Documentos de identidad

- Copia simple del Documento de Identidad DNI.

2° Parte: Documentos relacionados con el nivel educativo.

- Copia simple de Certificados de estudios que acrediten Secundaria Completa cuando así lo exija el requisito.
- Copia simple de Títulos, Grados, Certificados, Constancias, etc. **3°.**

Parte: Documentos que acrediten la experiencia laboral.

- Copia simple de cartas, oficios, constancias, certificados, resoluciones, contratos que acrediten la experiencia laboral.

4° Parte: Documentos que acrediten la capacitación.

- Copia simple de constancias, certificados, etc.

Los documentos relacionados con la experiencia laboral y capacitación serán ordenados de acuerdo al orden cronológico, quedando en la parte superior los documentos de fechas más recientes. **Sólo serán admitidos los documentos con una antigüedad de cinco años contados a partir de la fecha de convocatoria.**



**GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
"Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático"**



ANEXO N°06

MODELO DE LA ETIQUETA QUE DEBE LLEVAR EL SOBRE CERRADO Y EL FOLDER MANILA PARA LA PRESENTACIÓN DEL POSTULANTE EN EL PROCESO DE CONVOCATORIA

<p>CONVOCATORIA CAS N° 01-2014-GR.CAJ/DRA</p> <p>NOMBRES:</p> <p>APELLIDOS:</p> <p>DEPENDENCIA:</p> <p>PLAZA:</p> <p>CÓDIGO DE LA PLAZA:</p>
--

PLAZAS A CONVOCAR CAS N° 01

DIRECCIÓN REGIONAL DE AGRICULTURA CAJAMARCA - DRAC				
NRO.	CAS	DEPENDENCIA	REMUNERACIÓN S/.	CÓDIGO
1	PROMOTOR AGRARIO	Agencia Agraria Celendín.	1,300.00	2014001
1	PROMOTOR AGRARIO	Agencia Agraria Contumaza.	1,300.00	2014002
1	PROMOTOR AGRARIO	Agencia Agraria San Pablo.	1,300.00	2014003
1	PROMOTOR AGRARIO	Agencia Agraria San Miguel.	1,300.00	2014004
2	PROMOTOR AGRARIO	Agencia Agraria Santa Cruz	1,300.00	2014005
2	PROMOTOR AGRARIO	Agencia Agraria Cutervo.	1,300.00	2014006
1	PROMOTOR AGRARIO	Agencia Agraria Hualgayoc.	1,300.00	2014007
1	PROMOTOR AGRARIO	Agencia Agraria San Marcos	1,300.00	2014008
1	ASISTENTE TECNICO EN CONTRATACIONES	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN - DRAC	1,650.00	2014009



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
“Año de la Promoción de la Industria y del Compromiso Climático”



1	GUARDIAN	DRAC	1,300.00	2014010
1	ABOGADO	DIRECCIÓN DE TITULACION DE TIERRAS Y CATASTRO RURAL - DRAC	1,800.00	2014011
1	PROFESIONAL PARA REALIZAR ACTIVIDADES DE LINEA DE CRIANZA	DIRECCION DE COMPETITIVIDAD - DRAC	1,800.00	2014012
1	JARDINERO	DIRECCIÓN DE TITULACION DE TIERRAS Y CATASTRO RURAL - DRAC	900.00	2014013
1	ABOGADO	DIRECCIÓN DE ASESORIA JURIDICA - DRAC	1,800.00	2014014
1	TECNICO VIVERISTA	DIRECCION DE RECURSOS FORESTALES - DRAC	1,000.00	2014015
17	TOTAL			

1)